



KWT SWOT-analyse

1. Strengths - Sterke punten

Algemeen

- multidisciplinair lesaanbod voor zowel jongens als meisjes
- aanbod voor jong en oud
- meegaan met nieuwe hype in gymnastiek: freerunning
- kansen voor getalenteerde leden in wedstrijdgroepen
- doorgroeimogelijkheden naar C- I niveau (binnen de club I enkel voor acro) of hoger (via samenwerkingsakkoorden met andere clubs)
- een mooi gevuld jaarprogramma met sportieve evenementen (turnfeest, Ukkepukfeest, wedstrijden, sportstages in vakanties) en nevenactiviteiten (carwash, speculaas- truffel & marsepeinverkoop, kerstmarkt, Vlaanderen Feest, Zomerdorp, ...)
- veel eigen materiaal
- eigen website

Bestuur

- voldoende enthousiaste bestuursleden
- evenwichtige taakverdeling tussen de bestuursleden die met professionele ingesteldheid hun taak behartigen
- goede informatieverstrekking naar de leden via eigen website, e-mail, facebookpagina's en nieuwsbrief
- goede communicatie tussen bestuur en trainers via technische vergadering evenals de veelvuldige aanspreekmogelijkheden van bestuursleden tijdens de lessen
- goede relatie met de gymnastiek federatie
- goede relatie met het Wommelgemse gemeentebestuur, de gemeentelijke sportdienst, de school waar we de zaal mee delen, ouders en leden
- regelmatig vergaderen met strikte agenda en duidelijke verslaggeving met 'To-do's'

Trainers

- gemotiveerd en dynamisch trainersteam
- veel (hulp)trainers zijn in de club opgegroeid
- erg gemotiveerde vrijwilligers in de trainersploeg, bestuur
- groot aantal trainers met een diploma initiator in de gymnastiek
- continue bijscholing van de trainers a.d.h. (jury)cursussen
- trainers hebben inspraak via de tweemaandelijksse technische vergadering

2. Weaknesses - zwakke punten

Algemeen

- het jaarlijks aantal nieuwe leden is vergelijkbaar met het aantal afvallende leden



KWT SWOT-analyse

- toch vrij veel verloop van leden
- aantal leden ongeveer status quo, zelfs een lichte daling
- te weinig uren beschikbaar om het aanbod nog verder te kunnen uitbreiden
- verschillende groepen op hetzelfde moment in de zaal wat soms problemen geeft
- vooral problemen met dansgroepen omdat dit moeilijk combineerbaar is met andere groepen in de zaal
- weinig jongens
- toch nog te weinig gemotiveerde ouders die zich mee willen inzetten voor de organisatie van verschillende activiteiten

Bestuur

- geen feestbestuur: dit zorgt voor meer werk voor de bestuursleden
- met momenten een onevenwichtige taakverdeling in het bestuur
- efficiënt vergaderen: er wordt soms te veel van de essentie afgeweken
- vermits bestuursleden ook ouders van gymnasten en trainers zijn is het soms moeilijk om objectief te zijn/blijven

Trainers

- vrij jong trainersteam, waardoor sommige lessen de nodige ervaring en maturiteit missen
- gebrek aan gekwalificeerde trainers voor bepaalde groepen
- sommige trainers geven veel uren per week les
- nog steeds te weinig juryleden wat resulteert in veel boetes en/of extra belasting voor de weinige juryleden (voornamelijk bij acro C-niveau)
- twee hoofdtrainers bij acro zorgt soms voor strubbelingen en een stroeve samenwerking

3. Opportunities – kansen in de toekomst

Algemeen

- blijvende goede samenwerking met de gemeente
- subsidies voor opleidingen
- grote maatschappelijke belangstelling voor gezondheid en sport
- goede verstandhouding evenals samenwerkingsakkoorden met andere clubs

Bestuur

- terug oprichten feestbestuur en eventueel jeugdraad
- proberen om de druk op de gemeente terug te verhogen voor het bouwen van een eigen turnhal of het bijbouwen van een extra deel voor carré/cafeteria

Trainers

- nieuwe (hulp)trainers



KWT SWOT-analyse

4. Threats – gevaren in de toekomst

Algemeen

- overdonderd aanbod aan sportverenigingen in de buurt
- mensen binden zich niet langer voor langere tijd aan één welbepaalde club
- turnvereniging in Ranst met een groeiend aantal leden

Bestuur

- verlies van trainers en bestuursleden (wanneer bepaalde mensen uit het bestuur of trainersploeg stappen, kan er een groot probleem ontstaan dit verlies op te vangen)
- tijdstekort bij sommige bestuursleden omwille van fulltime job

Trainers

- veel leiding is ook vrijwilliger bij scouts of gidsen en kiest bij teveel belasting eerder voor deze nevenactiviteit
- teveel binnen eigen discipline werken
- een constant gebrek aan juryleden, ondanks alle inspanningen om nieuwe juryleden aan te trekken. Hierdoor lopen de boetes hoog op.
- Indien de gymfed beslist dat ook op hoger niveau gymnasten enkel mogen deelnemen bij een voldoende aantal geleverde juryleden, wordt het tekort aan juryleden ook op dit vlak een probleem.